



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....คนดีศรีชัยบุรี.....หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชัยบุรี.....
สถานที่ตั้ง.....หมู่ที่ ๑ ตำบลชัยบุรี อ.ชัยบุรี จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวจินตนา ทิพย์ประสงศ์.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน.....
สังกัด.....กระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์.....๐-๗๗๓๖-๗๐๖๔.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....jintana.th๒๕๒๒@gmail.com.....LINE ID :.....๐๘๙๙๗๐๕๗๙๔.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๑.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....ไม่ใช้งบประมาณ.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๗..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๒..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อน กลไกชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	พอเพียง ๑. กิจกรรมปันโตสร้างสุข	๓ หน่วยบริการ	๑.บุคคลากร รับประทานอาหาร ที่ถูกละเลยลักษณะ ๒.รับประทาน อาหารร่วมกันใน หน่วยงาน ๓.ลดค่าใช้จ่าย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	วินัย ๒. การปฏิบัติราชการของข้าราชการ	บุคลากรมา ทำงานสาย < ๕ %	บุคลากรปฏิบัติ ตามระเบียบวินัย ข้าราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	สุจริต ๓. การตรวจสอบภายใน	๒ หน่วยบริการ	การบริหารงาน เป็นไปโดยถูกต้อง ตามระเบียบ มี ความโปร่งใส	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการควบคุม ภายใน	√	√	√	√
	๔. องค์กรมีคุณธรรม และความโปร่งใส	ผ่านการประเมิน ITA	มีสถานะของ ระดับคุณธรรม และความโปร่งใส	-	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอยะบุรี	√	√	√	√

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	จิตอาสา ๕. กิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน	ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	จนท.มีจิตสำนึก เป็นจิตอาสา	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอชัยบุรี	√	√	√	√
	กตัญญู ๖. กิจกรรมสร้างสังคมกตัญญูผู้สูงวัย	๕ ชมรม	ผู้สูงอายุคุณภาพ ชีวิตที่ดีเป็น แบบอย่างในการ ดำเนินชีวิต	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอชัยบุรี	√	√	√	√
แผนงานย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ สร้าง ระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/ สาธารณะ ทั้งพื้นที่ เป็นพื้นที่กายภาพ หรือสื่อสังคม ออนไลน์ โดยมี กิจกรรมที่แสดงออก ถึงกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม	๗. กิจกรรมยกย่องบุคคล/หน่วยงานต้นแบบ	ทุกไตรมาส	มีบุคคล/ หน่วยงานต้นแบบ คุณภาพ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	√	√	√	√
	๘. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุข	๓๐ คน	บุคลากรตระหนัก ถึงคุณธรรม จริยธรรมและ นำมาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนิน ชีวิต	ไม่ใช่ งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	-	√	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			๑	๒	๓	๔
แผนงานย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ เรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม	๙. กิจกรรมแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	๑๑ คน	ผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการ มี ประสิทธิภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	✓	-	-	-
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๑๐. โครงการเสริมสร้างหน่วยงานต้นแบบ คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑ หน่วยงาน	มีช่องทางสื่อสาร ออนไลน์และเปิด โอกาสให้หน่วยงานอื่น เข้ามาแลกเปลี่ยน เรียนรู้การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอชัยบุรี	-	-	✓	-
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้กระทรวง สาธารณสุขเป็น แบบอย่างการส่งเสริม องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๑๑. ประกาศเจตนารมณ์ ๓ ฉบับ - ประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ -ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต -ประกาศเจตนารมณ์ป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	๓๔ คน	บุคลากรลงนาม รับทราบประกาศ เจตนารมณ์	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอชัยบุรี	✓	-	-	-

- คำอธิบาย :**
- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
 - (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
 - (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
 - (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
 - (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
 - (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๐๐.....คน	๑๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย(จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรมระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด	๕.....แห่ง	๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๓.....แห่ง๕๐๐.....คน	๓.....แห่ง๕๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๑.....	๑.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๕.....แห่ง๕๐.....คน	๕.....แห่ง๕๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ/โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) : โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชัยบุรี สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : สอดคล้องตามมิติในการส่งเสริมคุณธรรมทุกด้าน และดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : บุคลากรเกิดความตระหนักให้มีความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักความโปร่งใสมากขึ้น และสามารถปฏิบัติงานรวมกันอย่างมีประสิทธิภาพ มีผลงานที่บริสุทธิ์ ยุติธรรม ให้บริการประชาชนได้อย่างเต็มสติปัญญา และความสามารถ
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) : กิจกรรมยกย่องบุคคล / หน่วยงานต้นแบบคุณธรรม สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : สอดคล้องตามมิติในการส่งเสริมคุณธรรมทางศาสนา และดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ทุกด้าน สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชัยบุรี มีคุณธรรม จริยธรรมครอบคลุมทั้ง ๕ ประการ
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) : กิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : ในกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา จะมีกิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน โดยสอดคล้องตามมิติในการส่งเสริมคุณธรรมหลักธรรมทางศาสนา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชัยบุรี เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาพระราชทานร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ และจากองค์กรภายนอก โดยแต่ละกิจกรรมจิตอาสาพระราชทานจะมีบุคลากรเข้าร่วมไม่ต่ำกว่า ๒๐ ราย

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

การดำเนินงานของชมรมคนดีศรีชัยบุรี สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชัยบุรี จังหวัดสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีความครอบคลุมทุกมิติตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขสามารถตอบสนองและแก้ปัญหาคุณภาพชีวิตของเจ้าหน้าที่และประชาชนได้ทั่วถึง และเห็นควรดำเนินการทุกๆ ปีอย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นางสาวจินตนา ทิพย์ประสงค์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ..... 

(นายสาธิต มติธรรม)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอชัยบุรี

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘